

ESTILOS DE LIDERANÇA



Estilos de Liderança

Postura do Líder



Autocrático



Democrático



Liberal

Características

Líder Autocrático



- Apenas o líder fixa as diretrizes, sem qualquer participação do grupo.
- Determina as providências e as técnicas para a execução das tarefas, cada uma por vez, na medida em que se tornam necessárias e de modo imprevisível para a equipe.

Características

Líder Autocrático



- Determina qual a tarefa que cada um deve executar e qual o seu companheiro de trabalho.
- É dominador e é "pessoal" nos elogios e nas críticas ao trabalho de cada membro.

Características

Líder Democrático



- As diretrizes são debatidas pelo grupo, estimulado e assistido pelo líder.
- O próprio grupo esboça as providências e as técnicas para atingir o alvo solicitando aconselhamento técnico ao líder quando necessário, passando este a sugerir duas ou mais alternativas para o grupo escolher. As tarefas ganham nova perspectivas com os debates.

Características

Líder Democrático



- A divisão das tarefas fica a critério do próprio grupo e cada membro tem liberdade de escolher seus companheiros de trabalho.
- O líder procura ser um membro normal do grupo, em espírito de equipe, sem ficar muito encarregado de tarefas.
- O líder é "objetivo" e limita-se aos "fatos" em suas críticas e elogios.

Características

Líder Liberal



- Há liberdade completa para as decisões grupais ou individuais, com participação mínima do líder.
- A participação do líder no debate apenas em situações necessárias ao grupo, esclarecendo que poderia fornecer informações desde que as pedissem.

Características

Líder Liberal



- Tanto a divisão das tarefas, como a escolha dos companheiros, fica totalmente a cargo do grupo.
- Não faz nenhuma tentativa de avaliar ou de regular o curso dos acontecimentos.
- Somente faz comentários irregulares sobre as atividades dos membros quando perguntado.

Cada estilo de liderança pode trazer diferentes resultados na equipe





Resultados

Liderança Autocrática

- Os liderados demonstram **forte tensão e frustração**.
- A **agressividade** do grupo **pode ser aumentada** assustadoramente.
- Os liderados tendem a não formar grupos de amizade.
- Na execução das tarefas, podem **não demonstrar satisfação** e o trabalho só será exercido se o líder estiver presente junto ao grupo.
- Quando o mesmo se ausenta, as atividades podem cessar e os integrantes podem mostrar seus sentimentos reprimidos, tendo **explosões de indisciplina e de agressividade**.



Resultados

Liderança Democrática

- **Bom relacionamento** entre a equipe e o líder.
- Formação de **grupos de amizade e relacionamentos**.
- Os liderados tendem a se mostrar **mais responsáveis**, exercendo suas atividades mesmo na ausência de seu líder.
- O trabalho pode ter um **ritmo mais suave e seguro**.



Resultados

Liderança Liberal

- O grupo pode ter uma **atividade intensa**, porém sua **produção tende a ser baixíssima**.
- Geralmente, há muita **perda de tempo e discussões**, e a maioria voltada para motivos pessoais, ou seja, nada relacionado ao trabalho.
- **Poucas tarefas** desenvolvidas e **feitas ao acaso**.
- Pode-se notar no grupo um **agressivo individualismo** e **pouquíssimo respeito em relação ao líder**.

Qual é o melhor estilo?
Depende da situação...



Depende da situação...

- A Liderança Situacional não só sugere o estilo de liderança para cada situação bem como para os níveis de maturidade da equipe e indica a probabilidade de sucesso das outras configurações de estilo.
- Estes conceitos são válidos em qualquer situação em que alguém pretende influenciar o comportamento de outras pessoas.
- Em geral, pode ser aplicada em qualquer tipo organizacional, quer se trate de uma organização empresarial, educacional, governamental ou militar e até mesmo na vida familiar.

ESTILOS DE LIDERANÇA

Faltou alguma característica básica na sua opinião?
Fale comigo!



@renatomgm



<http://www.linkedin.com/in/renatomartinelligm>

Última atualização: Junho 2013

Prof. Renato Martinelli

Comunicador, Executivo, Consultor, Palestrante e Professor de Comunicação e Marketing