

Gestão de Equipas



- O recurso mais importante de qualquer empresa são as pessoas. Para uma organização ser bem-sucedida, é fundamental que exista uma boa gestão de equipas.
- Conseguir executar uma boa gestão de equipas é fundamental para o sucesso de qualquer negócio. Um bom gestor de equipas deve ser capaz de liderar, motivar, inspirar, apoiar e acreditar no potencial da sua equipa.
- Além das competências técnicas, um gestor deve assumir-se como um bom líder e aplicar determinadas estratégias para que a sua equipa consiga atingir os melhores resultados. Descubra como gerir equipas de sucesso com as 8 dicas que selecionamos para si.



1. Seja um exemplo

- O primeiro passo para conseguir realizar eficazmente uma boa gestão de equipas, é ser um modelo de excelência para os seus colaboradores. Deve "vestir a camisola" e assumir-se como um exemplo em toda a dinâmica de trabalho.
- O gestor de equipa deve ser visto como um elemento inspirador, que representa os valores da empresa e que está comprometido em atingir os melhores resultados.



2. Conheça a sua equipa

- Para conseguir realizar uma boa gestão de pessoas é fundamental que conheça todos os membros da sua equipa. Saber quais são as suas competências, os seus métodos de trabalho e as suas personalidades permitirá que delegue as tarefas certas para os profissionais que as irão desempenhar com melhor performance.
- Assim, cada membro da equipa terá oportunidade de usar o seu potencial em prol de um objetivo comum.



3. Incentive o respeito pelas diferenças

- É essencial que no seio de uma equipa exista a aceitação e o respeito pela individualidade de cada elemento. Num grupo com diferentes pessoas, é inevitável que surjam distintas opiniões, atitudes e ideias. O grande desafio passa por incentivar toda a equipa a valorizar as suas diferenças individuais e absorvê-las como oportunidades de desenvolvimento, aprendizagem e partilha.



4. Garanta um compromisso comum

- Para que a gestão de equipas seja eficaz, o gestor deve conseguir transmitir a todos os elementos a missão do trabalho em equipa. Todos os elementos devem entender o propósito daquilo que estão a fazer e o seu foco tem de ser direcionado para um objetivo comum.
- O gestor deve transmitir a missão do trabalho de equipa através de uma mensagem inspiradora, para que todos os elementos se identifiquem e queiram "vestir a camisola".
- Qualquer organização, além de profissionais qualificados, necessita de pessoas que se identifiquem com os valores da empresa, que se envolvam com o trabalho que executam e que sejam o "combustível" para atingir os melhores resultados.



5. Promova uma boa comunicação

- Para conseguir uma boa gestão de equipas é essencial que promova um canal aberto de ideias, opiniões e experiências, onde impere a confiança, a transparência e o respeito mútuo.
- A existência de uma comunicação clara e objetiva dentro da equipa é fundamental para se alcançar altos níveis de motivação, desempenho e produtividade no trabalho. Uma equipa mais inteligente e representativa de opiniões origina melhores resultados pessoais, profissionais e organizacionais.



6. Incentive o *Feedback*

- O feedback é uma das ferramentas chave na gestão de equipas de sucesso. É fundamental que todos os elementos da equipa sejam incentivados a reconhecer e a valorizar os pontos fortes de cada um e as suas necessidades de melhoria. Isso irá contribuir para a diminuição de conflitos e irá aumentar exponencialmente o desempenho, a confiança e motivação de todos colaboradores.
- Qualquer empresa de sucesso consegue reconhecer a importância da união das forças individuais para alcançar os melhores resultados.



7. Saiba gerir os conflitos

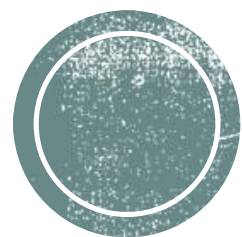
- Ao liderar equipas de sucesso é fundamental que, perante uma adversidade, o gestor consiga incentivar a sua equipa a partilhar soluções, que permitam obter bons resultados, em prol de um objetivo comum.
- Uma equipa de alto desempenho deve ter a capacidade de transformar situações adversas em oportunidades criativas e de evolução profissional.



8. Motive a sua equipa

- Conseguir motivar e inspirar os seus colaboradores é um excelente exemplo de uma boa gestão de equipas. Incentive a sua equipa a ser criativa e pensar "fora da caixa", reconheça o seu valor, demonstre a importância das suas ideias e celebrem juntos a conquista de grandes resultados.





Bom Trabalho...
...Sem em Equipa.