

CP_4

COMPETÊNCIA GERAL

Valorizar a diversidade e atuar segundo convicções próprias.



CRITÉRIOS DE EVIDÊNCIA

DR1- Reconhecer Princípios de conduta baseados em códigos de lealdade institucional e comunitária

- Demonstrar empatia e reação compassiva e solidária face ao outro.
- Interpretar códigos deontológicos.
- Relatar princípios de conduta e emitir opinião fundamentada.

DR 2 - Expressar sentido de pertença e de lealdade para com o coletivo profissional

Identificar pertença e lealdade em contextos vários.

- Explicitar situações profissionais de relacionamento com desafios multiculturais.
- Expressar-se e agir face a pessoas, grupos ou organizações de âmbito multicultural segundo uma lógica inclusiva.

DR 3 - Identificar e avaliar políticas públicas de acolhimento face à diversidade de identidades.

- Identificar a diversidade de políticas públicas na sociedade.
- Relacionar direitos políticos e associativos.
- Situar-se face à inclusão da população migrante (imigrante).

DR 4 - Relacionar património comum da humanidade com interdependência e solidariedade.

- Refletir sobre as implicações sociais do património comum da humanidade.
- Discutir e avaliar o papel das/os cidadãos no mundo atual: relações jurídicas no marco de integração supranacional e dimensão supranacional dos poderes do estado.
- Expressar e demonstrar respeito e solidariedade pelas diferentes identidades culturais.

SÍNTESE

OBJETIVOS:

- ❖ Devemos todos assumir condutas adequadas às instituições e aos princípios de lealdade comunitária.
- ❖ Devemos integrar o coletivo profissional com noção de pertença e lealdade.
- ❖ Temos o dever de reconhecer e valorizar a diversidade de políticas públicas de inserção e inclusão multicultural para com os imigrantes.
- ❖ Devemos valorizar a interdependência e a solidariedade enquanto elementos geradores de um património comum da humanidade.

Nesta UFCD abordámos vários temas, como por exemplo: a fundamentação dos princípios de conduta na relação com” o outro”, o papel da deontologia na construção de uma cultura organizacional, as políticas de inclusão e o papel do património cultural na construção da identidade. Desenvolvemos estes temas através da realização de propostas de trabalho, reflexões sobre os diversos temas.

O nosso dever para com o outro é muito vasto e não podemos achar que as nossas atitudes estão sempre corretas, cada cidadão tem o dever de ajudar e compreender o outro, pois, o outro somos nós mesmos. Devemos tentar estabelecer boas relações com os outros, temos que ter a mente aberta a novos costumes, conhecimentos, religiões e sabê-los respeitar.

Reconhecemo-nos a nós próprios e mudar se necessário, mas nunca pela influência dos outros, porque todos nós temos valores e características que nos foram inculcados e a experiência da vida que fomos adquirindo.