



# TESTE AO PERFIL EMPREENDEDOR

**WISEU**   
**EMPREENDEDOR**

Cofinanciado por:

**CENTRO** 

 **PORTUGAL**  
**2020**



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Europeu  
de Desenvolvimento Regional





## TESTE AO PERFIL EMPREENDEDOR

Este questionário, originalmente publicado na página web do IAPMEI e da autoria da SPA Consultoria, poderá servir de parâmetro para a sua auto-avaliação e definição do seu perfil. Não existem respostas certas ou erradas e a exatidão dos resultados depende da sua honestidade. Não há limite de tempo para responder a este questionário. Utilizando uma escala de 1 a 7, indique com que intensidade estas afirmações descrevem a sua opinião. Para isso assinale com um X, na folha de respostas, a alternativa escolhida (aquela que melhor descreva a sua realidade e opinião), utilizando a seguinte escala:

**1-** Nunca **2-** Quase Nunca **3-** Algumas vezes **4-** Regularmente **5-** Muitas Vezes **6-** Quase Sempre **7-** Sempre

## 1. MOTIVAÇÃO PARA O SUCESSO

*(Ânsia de trabalhar bem ou de se avaliar por uma norma de excelência)*

- A. Encaro os obstáculos e as dificuldades como desafios e oportunidades
- B. Sinto maior alegria por obter uma vitória ou resolver um problema do que por qualquer dinheiro ou prémio que possa receber

## 2. PREOCUPAÇÃO DA ORDEM E DA QUALIDADE

*(Preocupação em implementar, conduzir e controlar atividades claras e ordenadas)*

- A. Sou capaz de definir objetivos e calendarizar atividades para realizar um trabalho ou projeto
- B. Sou capaz de realizar um trabalho com qualidade e no tempo previsto

## 3. INICIATIVA

*(Aptidão para empreender ações, melhorar os resultados ou criar oportunidades)*

- A. Posso iniciar iniciativa perante situações novas ou complexas
- B. Sou capaz de propor ideias, iniciar projetos e influenciar o rumo dos acontecimentos

## 4. PESQUISA DE INFORMAÇÃO

*(Curiosidade e desejo de adquirir informação)*

- A. Sou receptivo a novas informações e procuro informação sobre diferentes assuntos
- B. Obtenho tanta informação quanto me é possível antes de tomar uma decisão

## 5. CAPACIDADE PARA TRABALHAR

*(Qualidade de apreciar o trabalho, mantendo consistente esse atributo ao longo do tempo)*

- A. Trabalhar é para mim sinónimo de satisfação e realização pessoal
- B. Sou capaz de sacrificar o meu tempo livre se o trabalho assim o exigir

## 6. TOMAR DECISÕES

*(Capacidade para tomar decisões adequadas face a diversas situações)*

- A. Procuro que as decisões que tomo sejam as mais corretas, face ao contexto específico em que tenho que aplicá-las
- B. Antes de tomar uma decisão calculo os riscos de forma realista

## 7. CAPACIDADE DIRECTIVA

*(Capacidade de dizer aos outros o que deve ser feito e fazê-lo de forma a que eles funcionem de acordo com o desejo)*

- A. Sou capaz de atribuir responsabilidades aos outros
- B. Sou bem sucedido a influenciar os outros e a fazer com que aceitem a minha orientação

## 8. O TRABALHO EM EQUIPA E A COOPERAÇÃO

*(Capacidade de trabalhar em cooperação com os outros)*

- A. Sou capaz de trabalhar em colaboração com outras pessoas
- B. Quando as pessoas cooperam umas com as outras, têm melhores resultados

## 9. O DESENVOLVIMENTO DOS OUTROS

*(Capacidade de empreender ações eficazes, a fim de aperfeiçoar as competências dos outros)*

- A. Sou capaz de motivar outras pessoas a realizar um bom trabalho
- B. Sou capaz de encorajar outras pessoas a procurar desafios e a buscarem oportunidades

## 10. ESTRATÉGIA

*(Capacidade de observação e previsão)*

- A. Consigo perceber os meus objectivos como realizáveis, estudando as dificuldades e elaborando estratégias para superá-las
- B. Sou capaz de identificar quais são os obstáculos para alcançar os meus objectivos e de programar um conjunto de ações para superá-los

## 11. VISÃO DE FUTURO

*(Habilidade natural para identificar uma oportunidade, aproveitá-la, e encaminhá-la ao sucesso)*

- A. Sei perceber oportunidades e aproveitá-las de modo apropriado
- B. Sou capaz de antecipar uma situação que possa trazer benefícios/gerar resultados positivos

## 12. AUTOCONTROLO

*(Capacidade de manter o controlo de si próprio, sempre que confrontado com situações geradoras de emoções e de stress)*

- A. Sou capaz de manter a calma perante uma situação de crise e dificuldade
- B. Sou capaz de trabalhar sob pressão e com prazos definidos para a concretização de um projecto

### 13. AUTOCONFIANÇA

*(Confiança na sua própria capacidade de escolher a solução mais conveniente e de realizar um tarefa, sobretudo em situações difíceis)*

- A. Tenho confiança nas minhas capacidades
- B. Sou capaz de realizar um bom trabalho, mesmo enfrentando falta de apoio, oposição e hostilidade

### 14. ADAPTAÇÃO

*(Capacidade de se adaptar e de trabalhar eficazmente numa diversidade de situações com pessoas e grupos diferentes- clientes, fornecedores...)*

- A. Adapto-me com facilidade a novas e diferentes situações
- B. Sou capaz de me adaptar a meios sociais diferentes daqueles a que estou acostumado (a)

### 15. PERSISTÊNCIA

*(Capacidade para continuar apesar dos obstáculos a enfrentar)*

- A. Trato os fracassos como experiências de aprendizagem e como oportunidades para melhorar
- B. Sou uma pessoa capaz de fazer as coisas com precisão não importando o tempo e o trabalho que levem

### 16. RACIOCÍNIO ANALÍTICO

*(Capacidade de compreender as situações e de resolver os problemas, analisando-os de forma ordenada e lógica)*

- A. Antes de tomar uma decisão identifico todas as alternativas
- B. Face a situações de grande complexidade, sou capaz de realizar pequenas tarefas de modo a facilitar a sua concretização

### 17. COMPETÊNCIA TÉCNICA

*(Capacidade de utilizar e desenvolver os conhecimentos adquiridos e de partilhá-los com os outros)*

- A. Procuro identificar informações relevantes para melhorar as minhas capacidades e fazer sempre o melhor
- B. Tenho prazer em ensinar aos outros aquilo que sei

### 18. CRIATIVIDADE/INOVAÇÃO

*(Capacidade de criar soluções alternativas, diferentes, encontrando respostas para a resolução de problemas)*

- A. Estou constantemente à espreita de ideias novas, úteis e produtivas, venham de onde vierem
- B. Proponho sugestões e ideias para a resolução de problemas

### 19. O IMPACTE E A INFLUÊNCIA

*(Desejo de convencer, influenciar ou impressionar e conseguir a colaboração para atingir objetivos)*

- A. Tenho a capacidade de influenciar a ação das pessoas de acordo com os meus objetivos
- B. Tenho facilidade em convencer os outros a fazerem as coisas à minha maneira

### 20. O ESTABELECIMENTO DE RELAÇÕES

*(Capacidade de construir e de estabelecer contactos amigáveis com as pessoas que irão contribuir para a realização dos seus objetivos)*

- A. Tenho facilidade em estabelecer contacto com pessoas interessantes para o meu relacionamento pessoal e profissional
- B. Sou capaz de ser atencioso e positivo com toda a gente, independentemente da idade ou aparência, sexo ou raça

### 21. ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO DE CLIENTES

*(Desejo de prestar um serviço aos outros, descobrindo e posteriormente satisfazendo as suas necessidades)*

- A. Desenvolver uma atividade "orientada para as pessoas" é simultaneamente um desafio e um prazer
- B. Ser útil aos outros (oferecer ao cliente o melhor produto/serviço) e ser capaz de satisfazer as suas necessidades e desejos é um desafio que me agrada

### 22. COMPREENSÃO INTERPESSOAL

*(Capacidade de perceber e compreender os sentimentos e preocupações dos outros e de lhes dar resposta)*

- A. Sou capaz de perceber os sentimentos e reações dos outros mesmo que não sejam expressos por palavras
- B. A relação positiva ou negativa que estabeleço com outras pessoas depende, em grande parte, do modo como eu me comporto com elas

## RESPOSTAS

Assinale com um X a resposta a cada uma das questões, numa escala de 1 a 7. Resultado: Some as pontuações obtidas nas duas questões e divida por 2. Por exemplo: se obteve um total de 14 nas duas questões, deverá dividir por 2 e obterá 7. É este o resultado que deverá registar.

Tenha presente a seguinte escala:

**1.**Nunca **2-** Quase Nunca **3-** Algumas vezes **4-** Regularmente **5-** Muitas Vezes **6-** Quase Sempre **7-** Sempre

### 1. Motivação para o sucesso

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 2. Preocupação da ordem e da qualidade

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 3. Iniciativa

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 4. Pesquisa de informação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 5. Capacidade para trabalhar

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 6. Tomar decisões

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 7. Capacidade diretiva

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 8. O trabalho em equipa e a cooperação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 9. O desenvolvimento dos outros

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 10. Estratégia

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

### 11. Visão de futuro

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 12. Autocontrole

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 13. Autoconfiança

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 14. Adaptação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 15. Persistência

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 16. Raciocínio Analítico

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 17. Competência Técnica

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 18. Criatividade/Inovação

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 19. O Impacto e a influência

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 20. O estabelecimento de relações

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 21. Orientação para o serviço de clientes

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

## 22. Compreensão Interpessoal

A	1	2	3	4	5	6	7	Média=
B	1	2	3	4	5	6	7	

# ANÁLISE DE RESULTADOS

## Como definir o seu perfil?

Depois de saber os seus resultados parciais (por cada competência analisada) assinale com um X a quadrícula correspondente a esse resultado. O perfil ideal de competências do empreendedor, encontra-se sombreado. Ao analisar os seus resultados, deverá ter em atenção que, o significado dos desvios de nível inferior ao perfil ideal, deverá servir como um referencial de competências a melhorar. Caso esse desvio seja significativo em vários itens, deverá ponderar se reúne as competências necessárias para prosseguir ou não com a criação da sua empresa.

	Níveis												
Competências	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7
Motivação para o Sucesso													
Preocupação da Ordem (Organização) e da Qualidade													
Iniciativa													
Pesquisa de Informação													
Capacidade para Trabalhar													
Tomar decisões													
Capacidade Diretiva													
O trabalho em equipa e a cooperação													
O desenvolvimento dos outros													
Estratégia													
Visão de Futuro													
Autocontrolo													
Autoconfiança													
Adaptação													
Persistência													
Raciocínio Analítico													
Competência Técnica													
Criatividade/Inovação													
O impacto e a influência													
O estabelecimento de Relações													
Orientação para o serviço de clientes													
Compreensão Interpessoal													
	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7

## FONTES CONSULTADAS

- IAPMEI (2016). Teste ao Perfil Empreendedor. Online: <https://www.iapmei.pt/PRODUTOS-E-SERVICOS/Empreendedorismo-Inovacao/Empreendedorismo/Documents-Financiamento/TesteEmpreendedor.aspx> , consultado em Junho de 2017.



[illegible]

# WISEU EMPREENDEDOR

Cofinanciado por:

**CENTRO** **2020**

**PORTUGAL**  
**2020**



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Europeu  
de Desenvolvimento Regional